

人事関連データ

大東建託株式会社

公開日 2024/6/25

■ 役員の状況		単位	2021年度 (2022年4月1日時点)	2022年度 (2023年4月1日時点)	2023年度 (2024年4月1日時点)
役員数	全体	人	14	14	12
	男性	人	13	13	11
	男性比率	%	92.9	92.9	91.7
	女性	人	1	1	1
	女性比率	%	7.1	7.1	8.3
■ 従業員の状況			2021年度 (2022年4月1日時点)	2022年度 (2023年4月1日時点)	2023年度 (2024年4月1日時点)
従業員数	全体	人	8,453	8,378	8,462
	男性	人	7,174	7,052	7,058
	男性比率	%	84.9	84.2	83.4
	女性	人	1,279	1,326	1,404
	女性比率	%	15.1	15.8	16.6
臨時従業員数	全体	人	538	520	501
平均年齢※1	全体	歳	43.21	43.88	43.57
	男性	歳	44.12	44.78	38.36
	女性	歳	38.11	39.01	44.61
平均勤続年数	全体	年	10.10	11.00	11.04
	男性	年	11.03	11.05	11.10
	女性	年	8.05	8.05	8.07
■ 各階層ごとの労働者の状況			2021年度 (2022年4月1日時点)	2022年度 (2023年4月1日時点)	2023年度 (2024年4月1日時点)
管理職	全体	人	1,679	1,703	1,717
	男性	人	1,594	1,608	1,606
	男性比率	%	94.9	94.4	93.5
	女性	人	85	95	111
	女性比率	%	5.1	5.6	6.5
役員クラス	全体	人	30	37	38
	男性	人	29	35	35
	男性比率	%	96.7	94.6	92.1
	女性	人	1	2	3
	女性比率	%	3.3	5.4	7.9
部長クラス	全体	人	311	325	325
	男性	人	308	320	320
	男性比率	%	99.0	98.5	98.5
	女性	人	3	5	5
	女性比率	%	1.0	1.5	1.5
課長クラス	全体	人	1,338	1,341	1,354
	男性	人	1,257	1,253	1,251
	男性比率	%	93.9	93.4	92.4
	女性	人	81	88	103
	女性比率	%	6.1	6.6	7.6
係長クラス	全体	人	1,859	1,882	1,988
	男性	人	1,541	1,572	1,665
	男性比率	%	82.9	83.5	83.2
	女性	人	318	310	333
	女性比率	%	17.1	16.5	16.8
■ 採用の状況			2021年度 (2022年3月31日時点)	2022年度 (2023年3月31日時点)	2023年度 (2024年3月31日時点)
全体	全体	人	1,059	1,111	1,096
	男性	人	865	862	841
	男性比率	%	81.7	77.6	76.7%
	女性	人	194	249	255
	女性比率	%	18.3	22.4	23.3%
新規採用人数	全体	人	238	118	178
	男性	人	174	88	117
	男性比率	%	73.1	74.6	65.7%
	女性	人	64	30	61
	女性比率	%	26.9	25.4	34.3%
中途採用人数	全体	人	821	993	918
	男性	人	691	774	724
	男性比率	%	84.2	77.9	78.9
	女性	人	130	219	194
	女性比率	%	15.8	22.1	21.1
	中途採用比率	%	77.5	89.4	83.8
障がい者雇用率	全体	%	3.04	3.07	3.09
■ 制度の利用状況			2021年度 (2022年3月31日時点)	2022年度 (2023年3月31日時点)	2023年度 (2024年3月31日時点)
育児休業取得率	男性	%	100	100	100
	女性	%	100	100	100
平均育休取得日数	男性	日	5.6	9.8	10.7
有給休暇取得率	全体	%	81.6	83.8	84.3
平均有給取得日数	全体	日	14.5	13.9	13.9
法定外労働時間（月平均）	全体	時間	16.7	16.8	16.0
男女の平均賃金の差異※2	全従業員	%	-	55.9	54.8
	正社員		-	68.6	66.1
	臨時従業員		-	137.3	100.0

※1 出向者含む ※2 女性の年間平均給与／男性の年間平均給与